

*Yes we  
Move*



***En route pour les  
vacances !***

*À faire au bord de l'eau !*

*Le Cahier de vacances  
idéal pour les RH ou  
dirigeants*



# 1

## La checklist du départ en vacances

### À faire avant de partir :

- Finir les tâches/dossiers en cours
- Faire un point avec toute l'équipe
- Préparer un guide de survie pour les collaborateurs
- Programmer 2 ou 3 dej de réseautage
- Configurer le message d'absence sur mes mails
- Chercher LA musique de l'été (Vous trouverez votre bonheur page 12 !)
- Trier /Répondre à ses mails
- S'assurer que mon stylo préféré soit bien enfermé dans le tiroir
- Préparer l'onboarding des nouveaux avec Yes We Move
- Se détendre, c'est enfin les vacances !!!

# 2

## Les mots mêlés

Quels sont les 5 premiers mots qui attirent votre attention ?

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

C	M	A	N	A	G	E	R	O	E
S	O	F	T	S	K	I	L	L	S
S	M	L	S	L	I	E	X	S	Q
C	H	A	L	L	E	N	G	E	V
E	H	C	U	A	B	M	E	M	C
H	O	M	L	P	B	N	A	N	T
C	C	A	S	N	N	O	O	A	T
A	F	T	E	R	W	O	R	K	N
H	A	R	I	S	K	I	L	E	S
N	O	A	E	P	I	U	Q	E	R
O	N	B	O	A	R	D	I	N	G



3

## Défi de la liste

En 3 minutes, je liste les 8 items indispensables à une offre d'emploi attractive

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

6. ....

7. ....

8. ....



# 4

## Enquête logique

**Cinq amis (Antoine, Baptiste, Camille, Damien et Élodie) ont participé à un salon professionnel dans la région montpelliéraine.**

Chacun s'est intéressé à un domaine différent : tourisme, viticulture, nouvelles technologies, santé et environnement.

Chacun a réservé un hébergement différent : un hôtel en bord de mer, une chambre d'hôtes dans un domaine viticole, un appartement en centre-ville, une villa avec piscine et un gîte en pleine nature.

Nous savons que la personne qui a perdu son billet de train est celle qui a séjourné dans une chambre d'hôtes dans un domaine viticole.

- **Camille s'intéresse à la santé, mais elle n'a pas séjourné dans un appartement en centre-ville.**
- **Le plus geek du groupe a choisi de se mettre au vert pour se ressourcer**
- **L'hébergement en villa avec piscine n'a pas été réservé par Damien.**
- **Baptiste a séjourné dans un gîte en pleine nature, mais ce n'était pas pour le domaine de l'environnement.**
- **Élodie a perdu son billet de train et elle a choisi un hébergement en lien avec son domaine de prédilection**
- **Antoine a choisi l'hébergement en bord de mer, mais il ne s'intéresse pas au domaine du tourisme.**

Prenez ces indices en compte pour résoudre l'enquête et associer chaque personne à son domaine d'intérêt et à son type d'hébergement !

# 4

## Enquête logique

		PRÉNOM					LOGEMENT				
		Antoine	Baptiste	Camille	Damien	Elodie	Hôtel en bord de mer	Chambre d'hôte	Appartement centre ville	Villa avec piscine	Gîte en pleine nature
DOMAINE PROFESSIONNEL	Tourisme										
	Viticulture										
	Nouvelles technologies										
	Santé										
	Environnement										
LOGEMENT	Hôtel en bord de mer										
	Chambre d'hôte										
	Appartement centre ville										
	Villa avec piscine										
	Gîte en pleine nature										

Antoine a séjourné à ..... et s'intéresse à .....

Baptiste a séjourné à ..... et s'intéresse à .....

Camille a séjourné à ..... et s'intéresse à .....

Damien a séjourné à ..... et s'intéresse à .....

Élodie a séjourné à ..... et s'intéresse à .....

5

## Le jeu du petit bac

Contexte petit bac

	Ville d'Occitanie	Entreprise	Concept RH	Activité de Vacances
M	Montpellier	Matchers	Mobilité pro	Manger
O				
P				
L				
C				
A				
E				

### Le saviez-vous ?

92%

des candidats parlent de leur mauvaise expérience de recrutement à leur réseau



# 6

## Les citations

Associez la citation au bon auteur/ autrice !

1

*« Nous avons l'obligation de créer 2000 emplois par mois dans notre région »*

2

*« Et si on arrêta d'opposer les candidats aux recruteurs ? »*

3

*« Traverser la rue pour trouver du travail »*

4

*« Le travail n'est ni bonheur ni malheur, c'est un moyen au service de la vie »*

5

*« Ensemble faisons de notre ville un grand pôle économique autour de la santé, du bien-être, de l'environnement et de l'alimentation »*

6

*« Je crois en une vie équilibrée où le travail trouve sa juste part dans la vie familiale, associative, culturelle, sportive »*



6

## Les citations

Associez la citation au bon auteur/ autrice !

A

*Emmanuel Macron*

B

*Julia de Funès*

C

*Mélanie et Nolwenn*

D

*Florian Mantione*

E

*Carole Delga*

F

*Michaël Delafosse*

1

2

3

4

5

6

A

B

C

D

E

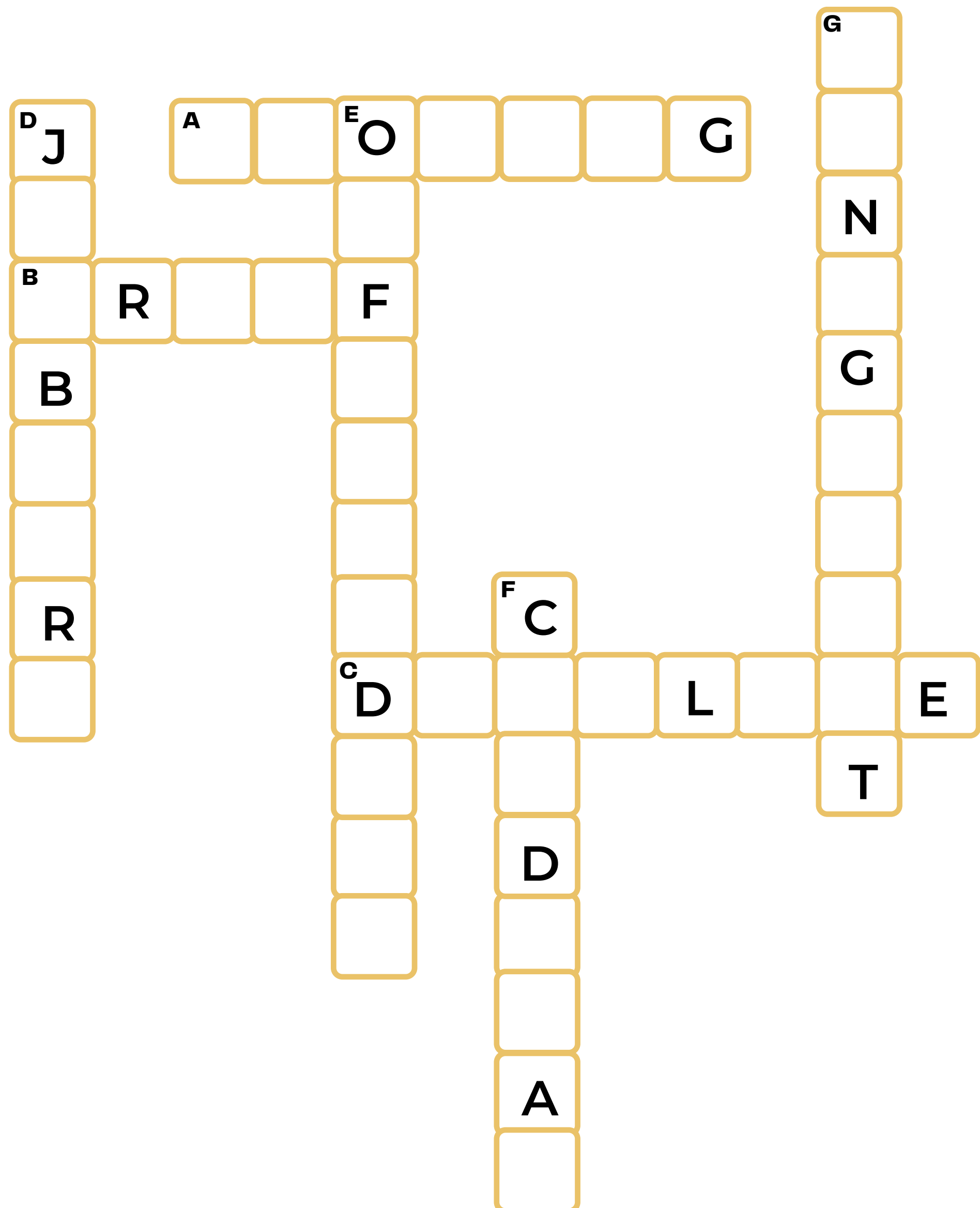
F

7

# Les mots croisés

Saurez-vous retrouver tous les mots ?

**Difficulté : ++**



## Horizontal

- A : Étape finale du recrutement, celle où le candidat accepte l'offre
- B : Échange qui vise à auditer un besoin
- C : Date limite

## Vertical

- D : Plateforme en ligne qui recense des offres d'emploi
- E : Accompagnement d'un salarié qui part de l'entreprise
- F : Personne qui postule à une offre d'emploi
- G : Technique de gestion et d'organisation des entreprises

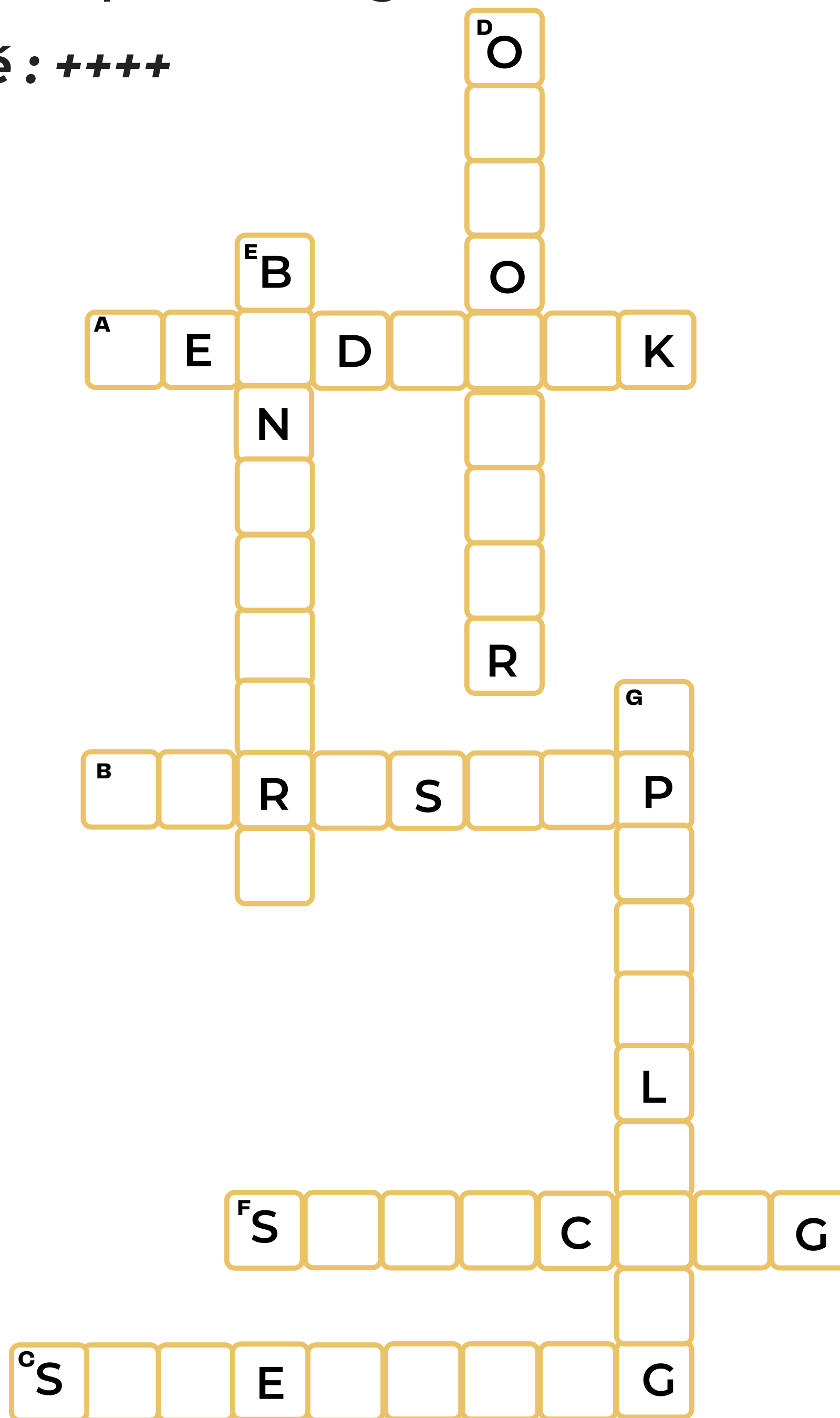


7

## Les mots croisés

Pour les plus courageux d'entre vous :

**Difficulté : ++++**



### Horizontal

- A : Retour que l'on donne à quelqu'un sur ses actions
- B : Atelier collaboratif/ groupe de travail
- C : Lecture / analyse de candidatures
- F : Recherche de candidats

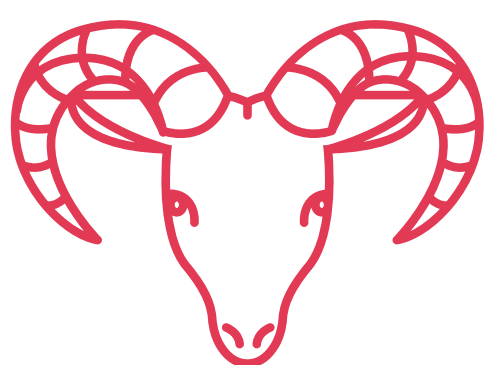
### Vertical

- D : Faciliter l'intégration d'un nouveau
- E : Étude comparative
- G : Perfectionnement de compétences

# Horoscope

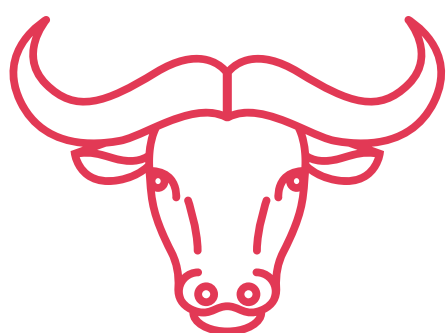
Découvrez votre horoscope !

## Bélier (21 mars - 19 avril)



Il est temps aujourd'hui de se mettre en action. Ne laissez pas la procrastination prendre le dessus. Prenez des décisions rapides et des mesures concrètes pour atteindre vos objectifs professionnels. La motivation et la détermination vous mèneront vers le succès.

## Taureau (20 avril - 20 mai)



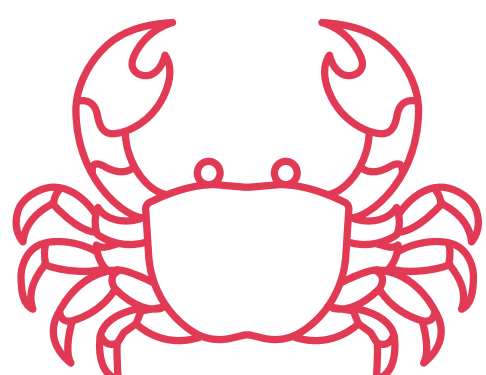
Votre sens de la stabilité et de la fiabilité sera mis en valeur au travail. Ne laissez pas le stress ou les changements perturber votre équilibre. Restez concentré.e sur vos tâches et avancez à votre propre rythme. Votre constance sera récompensée.

## Gémeaux (21 mai - 20 juin)



La communication sera la clé aujourd'hui. Établissez des connexions avec vos collègues et soyez ouvert.e aux idées et aux opinions des autres. Les échanges constructifs stimuleront votre créativité et vous aideront à résoudre les problèmes de manière efficace.

## Cancer (21 juin - 22 juillet)

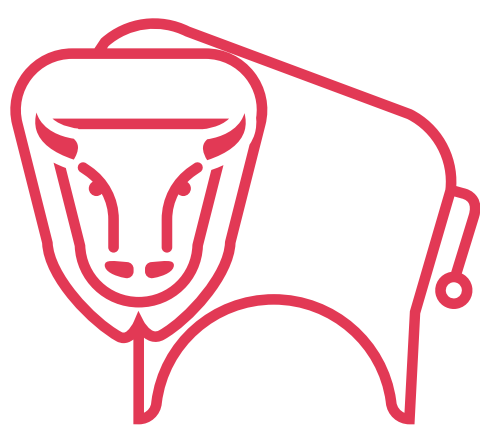


N'ayez pas peur de sortir de votre zone de confort aujourd'hui. Prenez des risques calculés et explorez de nouvelles opportunités. Le changement peut être bénéfique pour votre carrière. Faites preuve de confiance en vous et suivez votre instinct.

# Horoscope

Découvrez votre horoscope !

## Lion (23 juillet - 22 août)



Aujourd'hui, votre leadership naturel sera valorisé. Prenez les devants et inspirez les autres par votre exemple. Montrez votre détermination et votre ambition. Vous avez le potentiel pour briller et atteindre de nouveaux sommets dans votre carrière.

## Vierge (23 août - 22 septembre)



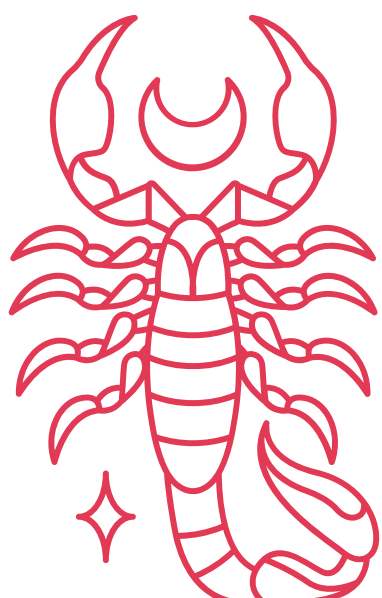
Concentrez-vous sur les détails et l'organisation aujourd'hui. Faites preuve de rigueur dans votre travail et ne laissez rien au hasard. La précision et l'efficacité seront vos alliées. Soyez méthodique et vous accomplirez vos tâches avec succès.

## Balance (23 septembre - 22 octobre)



L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est essentiel aujourd'hui. Accordez-vous du temps pour vous-même et pour vos proches. Trouvez un moyen d'harmoniser vos responsabilités professionnelles et votre bien-être personnel. Prenez soin de vous.

## Scorpion (23 octobre - 21 novembre)



Faites preuve de perspicacité et de discernement aujourd'hui. Soyez attentif.ve aux détails et aux informations cachées. Utilisez votre intuition pour prendre des décisions éclairées. Votre profondeur d'analyse vous aidera à résoudre les défis professionnels.

# Horoscope

## Découvrez votre horoscope !

### Sagittaire (22 novembre - 21 décembre)



Aujourd'hui, pensez au-delà des frontières et des limites. Explorez de nouvelles perspectives et élargissez vos horizons professionnels. Soyez ouvert aux opportunités internationales ou aux collaborations avec des personnes d'autres cultures. L'aventure vous attend.

### Capricorne (22 décembre - 19 janvier)



La discipline et l'organisation seront essentielles aujourd'hui. Restez concentré.e sur vos objectifs à long terme et travaillez avec persévérance pour les atteindre. Le succès viendra grâce à votre détermination et à votre travail acharné.

### Verseau (20 janvier - 18 février)



Soyez innovant.e et original.e dans votre approche du travail aujourd'hui. Pensez en dehors des sentiers battus et apportez de nouvelles idées à la table. Ne craignez pas d'être audacieux.se et de défendre vos convictions. Votre créativité vous démarquera.

### Poissons (19 février - 20 mars)



Faites preuve d'empathie et de compassion envers vos collègues aujourd'hui. Votre capacité à comprendre les autres sera un atout précieux. Offrez votre soutien et votre aide lorsque nécessaire. Ensemble, vous pouvez atteindre de grands succès.

# 9

## Le Test

Testez vos connaissances RH

### INFO OU INTOX ?

1. L'entretien professionnel permet d'évaluer le travail et les objectifs d'un(e) salarié(e)

VRAI | FAUX

2. Le salaire est le premier critère dans le choix des candidats

VRAI | FAUX

3. Un baromètre social consiste à demander au collaborateurs leurs opinions sur différentes thématiques liées à l'entreprise

VRAI | FAUX

4. L'onboarding est un processus d'intégration pour les cadres

VRAI | FAUX

5. L'eNPS mesure la satisfaction des collaborateurs

VRAI | FAUX



## Ma playlist QVCT !

On vous partage notre playlist pour faire bouger vos collègues !



10

## Les bonnes pratiques

	À faire	À éviter
1. Préciser le salaire une offre d'emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mettre le(la) salarié(e) démissionnaire en dehors des projets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Identifier sa singularité employeur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Organiser le séminaire annuel mi-août	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Poster des offres d'emploi fictives pour étoffer son vivier de candidats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Répondre aux mails de ses collaborateurs(trices) pendant vos vacances	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. convoquer un candidat le 3 août	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Répondre à un(e) candidat(e) reçu(e) en juin en entretien, mi septembre, le temps que tout le monde rentre de vacances	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Proposer un événement de rentrée en septembre: ptit dej', afterwork....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Mettre un babyfoot dans votre entreprise et un service de livraison de fruits frais	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PS: on n'a pas forcément toutes les réponses

## Le saviez-vous ?

Les entreprises dotées d'une marque employeur forte augmentent de

50%

leur chance d'attirer des talents très qualifiés

source: Recruthea 2022





## Qui suis-je ?

Devinez ce quelle notion RH se cache derrière chaque définition !

### Qui suis-je ?

Je suis un document physique ou digital, permettant de recevoir de manière "neutre" et objective les feedbacks d'un(e) collaborateur(trice) récemment embauché(e)

### Qui suis-je ?

Je suis un laps de temps proposé par les employeurs pour s'assurer de l'adéquation des compétences et qualités des nouveaux embauchés avec leurs postes. Je suis à double tranchant, souvent renouvelée et non obligatoire

### Qui suis-je ?

Mon rôle c'est de faciliter l'intégration du nouveau salarié dans une entreprise en lui présentant son fonctionnement. Je ne fais pas partie pas du même service

### Qui suis-je ?

Je suis une personne avec beaucoup de responsabilités: je définis des objectifs, donne des feedbacks réguliers, suis à l'écoute et dois faire preuve de bienveillance. Le plus dur est souvent de définir mon propre style.

### Qui suis-je ?

Je suis un rendez-vous biannuel obligatoire pour tous les salariés. On y évoque les perspectives d'évolution professionnelle et les formations qui peuvent y contribuer.

## Évaluez votre orientation candidat ?

Choisissez pour chaque question, la réponse qui vous correspond le plus

### Votre processus de recrutement

- 2** Dépend du poste pour lequel nous recrutons et de l'urgence
- 1** Est cadré en interne et est toujours le même depuis 5 ans
- 3** Est défini et précisé dès nos offres d'emploi
- 0** Est inexistant

### Combien de temps dure votre processus de recrutement

- 3** Entre 4 et 6 semaines
- 1** Ca dépend du manager qui recrute
- 0** Aucune idée
- 0** 2/3 mois et parfois plus

### Les candidat(e)s non retenu(e)s reçoivent-ils une réponse?

- 1** Idéalement/ si j'ai le temps, oui
- 1** Un mail automatique est envoyé systématiquement
- 0** Non
- 3** Une réponse personnalisée est envoyée à tous les candidat(e)s avec qui nous avons échangé

## Êtes-vous orienté(e) candidat ?

**Estimez-vous que votre entreprise est attractive pour les candidat(e)s?**

- 3** Je ne l'estime pas, je le sais car je le mesure
- 2** J'imagine ...notre secteur est passionnant!
- 0** Je ne crois pas car je ne reçois que très peu de candidatures
- 1** J'espère bien... avec tous les avantages que l'on propose

**Demandez-vous des feedbacks aux candidat(e)s à la fin du process de recrutement?**

- 2** C'est une bonne idée, je note...
- 1** Ah bon on peut faire ça?
- 0** Non car je ne veux pas recevoir de critiques
- 3** Oui mais malheureusement je ne reçois que peu de retours

**Vos offres d'emplois sont plutôt**

- 0** Des copier-coller d'une fiche de poste avec une liste de compétences à rallonge
- 1** Courtes pour générer de la curiosité et se réserver une marge de manoeuvre
- 3** Un reflet très fidèle de notre culture d'entreprise (pas de surprise)
- 2** Aléatoires selon le temps disponible, le service, le poste....

12

## Êtes-vous orienté(e) candidat ?

### L'onboarding pour vous

- 1** Je ne sais pas ce que c'est
- 2** Je sais que c'est important et on met en place des choses à chaque fois
- 0** Ce n'est pas la priorité
- 3** Il est cadré et respecté pour chaque collaborateur(trice)

### Un(e) salarié(e) qui quitte votre entreprise après 2 ans

- 3** Ce n'est peut-être qu'un au revoir
- 1** C'est un investissement perdu
- 2** C'est le jeu !
- 0** C'est une trahison

### Calculez vos points

Où vous situez-vous?



## Êtes-vous orienté(e) candidat ?



### **Vous avez plus de 20 points**

*Félicitations, vous êtes totalement orienté(e) candidat/collaborateur*

Vous avez mis en place des actions pour suivre la satisfaction de vos candidats et collaborateurs. Vous connaissez leur besoins et avez à coeur d'y répondre dans la mesure du possible

Nul doute que votre entreprise doit être attractive; il vous reste à le faire savoir (ambassadeur, page carrière, réseaux...)

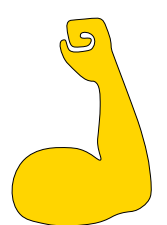


### **Vous avez entre 15 et 19 points**

*Vous êtes sur la bonne voie*

Vous avez mis en place des actions intéressantes mais reste désormais à les formaliser et à assurer une constance pour chaque candidat(e) & collaborateur(trice)

Dessinez votre parcours candidat pour identifier vos marges de progression



### **Vous avez entre 10 et 15 points**

*Il vous reste du chemin à parcourir*

Mais pas d'inquiétude la bonne nouvelle c'est que vous pouvez et vous allez vous améliorer, grâce à ce questionnaire qui vous donne déjà quelques pistes.

Peut-être commencer par des choses simples.

Nous pouvons vous y aider!



### **Vous avez moins de 10 points**

*Vous ne maîtrisez pas les sujets RH*

Il n'y a pas de profil RH en interne alors vous avez toujours recruté, intégré ou fidélisé au feeling. Là encore pas de panique, vous ne pouvez pas être sur tous les fronts, pourquoi ne pas se faire accompagner ?

13

## Le jeu de l'équilibre

Sur chacun de ces segments, où placeriez-vous le curseur pour votre entreprise?

Recrutement  
sans CV

Recrutement  
avec CV



Management  
participatif

Management  
directif



Pas de période  
d'essai

Période essai  
renouvelée



Papier

Digital



Full  
télétravail

Full  
présentiel



*Psst, il n'y a pas de bonne réponse  
Mais bien se situer c'est l'opportunité d'attirer des candidats qui  
vous correspondent*

14

## Quizz

**1** En France, combien de temps dure en moyenne un processus de recrutement ?

- a. 2 semaines
- b. 8 semaines
- c. 5 semaines
- d. 10 semaines

**2** Quelle est la durée maximale légale d'un CDD en France ?

- a. 6 mois
- b. 12 mois
- c. 18 mois
- d. 24 mois

**3** À partir de combien d'employés une entreprise en France est-elle tenue de mettre en place un CSE ?

- a. 1 employés
- b. 11 employés
- c. 16 employés
- d. 21 employés

**4** Quel est le taux de chômage en Occitanie au 1er trimestre 2023 ?

- a. 9,1 %
- b. 7,4 %
- c. 6,9% %
- d. 8,5%

# Réponses

Pour les jeux où il y a effectivement des réponses

## Jeu N°2

### MOTS MÊLÉS

Il y a 10 mots au total :

QVCT ; Onboarding ; collaborer ; afterwork ; challenge ; équipe ; embauche ; softskills ; manager ; pitch

---

## Jeu N°4

### ENQUÊTE LOGIQUE

Antoine s'intéresse à l'environnement et a réservé un hôtel en bord de mer.

Baptiste s'intéresse aux nouvelles technologies et a réservé un gîte en pleine nature.

Camille s'intéresse à la santé et a réservé une villa avec piscine.

Damien s'intéresse au tourisme et a réservé un appartement en centre-ville.

Élodie s'intéresse à la viticulture et a réservé une chambre d'hôtes dans un domaine viticole.

---

## Jeu N°6

### LES CITATIONS

1-E ; 2-C ; 3-A ; 4-B ; 5-F ; 6-D

---

## Jeu N°7

### LES MOTS CROISÉS

Difficulté ++: A : Closing ; B : Brief ; C : Deadline ; D : Jobboard ; E : Offboarding ; F : Candidat ; G : Management

Difficulté +++: A : Feedback ; B : Workshop ; C : Screening ; D : Onboarder ; E : Benchmark ; F : Sourcing ; G : Upskilling

---

## Jeu N°9

### LE TEST

1-Faux ; 2-Vrai ; 3-Vrai ; 4-Faux ; 5-Vrai

---

## Jeu N°11

### QUI SUIS-JE?

Le rapport d'étonnement ; La période d'essai ; Le parrain/ la marraine ; Le manager ; L'entretien professionnel

---

## Jeu N°14

### QUIZZ

1-C ; 2-C ; 3-B ; 4-D



15

## Découvrez nos accompagnements

Nous mettons en place des solutions simples, rapides et sur-mesure vous aider à attirer vos candidat et fidéliser vos collaborateurs

### Nos principaux domaines d'expertise

#### PROCESS RECRUTEMENT

Recruter les bons profils avec les bons outils

#### PARCOURS CANDIDAT

Analyser les enchantements et les irritants

#### MARQUE EMPLOYEUR

Définir votre singularité et savoir la transmettre

#### ONBOARDING

Réussir l'intégration de vos nouveaux collaborateurs

### Notre méthode

Pour optimiser votre Expérience Candidat

#1

Pré-diag

Offert

#2

Objectifs

#3

Audit

#4

Plan d'action

#5

Déploiement opérationnel

#6

Mesure & Suivi



Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi  
Nos formations et accompagnements sont finançables par les Opco\*

\*sous conditions



# CAHIER DE VACANCES

*Spécial RH / chef d'entreprise*

Un cahier de vacances ludique et interactif !

## **Vous retrouverez :**

- ✓ Une playlist spéciale QVCT
- ✓ Un test d'orientation candidat
- ✓ Des candidate persona à créer
- ✓ Des jeux et des défis à relever !



**Retrouvez nous**

[www.yeswemove.fr](http://www.yeswemove.fr)

