
PROGRAMME DE FORMATION

« **Parcours emploi : accélérer sa recherche d'emploi ou son projet professionnel, en s'intégrant dans son écosystème local** ».



PUBLIC

Tout demandeur d'emploi ou toute personne désireuse de se remettre sur le marché de l'emploi. Aucun prérequis nécessaire en termes de compétences ou de connaissances.



OBJECTIFS ET COMPETENCES VISEES

- Acquérir les techniques pour réaliser un Curriculum Vitae et une lettre de motivation différenciants, qui vous ressemblent et qui mettent en avant vos forces, dans le but de décrocher un entretien ;
- Utiliser efficacement les réseaux sociaux pour sa recherche d'emploi ;
- Savoir préparer et réussir son entretien pour convaincre le recruteur
- Savoir construire son propre réseau, au sein de l'écosystème local

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Elaborer ses outils de recherche d'emploi efficaces (CV, lettre de motivation, LinkedIn, ...)
- Réaliser un CV impactant en mettant en valeur les compétences et expériences souhaitées, en lien avec l'offre d'emploi ciblée
- Définir des objectifs de recherche d'emploi clairs et atteignables
- Mettre en place une stratégie de développement de réseau sur LinkedIn pour augmenter sa visibilité
- Préparer son entretien de recrutement, en mettant en avant ses expériences réussies et compétences, avec l'aide de la méthode STAR
- Argumenter et convaincre lors d'un entretien de recrutement
- Concevoir un plan d'action pour développer son réseau professionnel
- Savoir décrypter le marché caché (cooptation, recommandation, etc.) pour oser l'approcher avec confiance



DUREE ET LIEUX

Le parcours de formation est de **15 heures** au total, réparties en **5 Ateliers de 2 h suivis d'1 h de co-searching**

- Début et fin de l'action : déroulé de la formation sur 1,5 mois maximum, à raison d'1 demi-journée par semaine environ (le planning est défini en amont de l'inscription du participant)
- Horaire : 9h30 – 12h30
- Lieu : Montpellier (lieux à préciser en fonction de chaque session de formation)
- Nombre de participants : de 2 à 10 participants maximum



TARIFS ET ACCES

Tarif pour les particuliers : 360 € net de taxe

- Inscription directement sur le site internet www.yeswemove.fr ou en nous contactant sur contact@yeswemove.fr
- Toute inscription sera formalisée par un contrat de formation.
- Délai d'accès à la formation : la formation est confirmée une fois le paiement validé, et en fonction des cycles d'ouverture des parcours, dans le respect du délai de rétractation de 10 jours (sauf accord express du stagiaire)
- Accessibilité : nous faisons notre maximum pour adapter et rendre accessible notre formation ainsi que les lieux où elle se déroule. Nous vous invitons à nous contacter au préalable pour connaître les possibilités d'intégration à cette formation sur contact@yeswemove.fr



INTERVENANT(E)S

La formation est animée par un ou plusieurs professionnels expérimentés (> 10 ans d'expérience) de la recherche d'emploi : Directeur des Ressources Humaines, Coach professionnel certifié, Psychologue du travail



CONTENU PEDAGOGIQUE



Module 1 : Optimiser et maîtriser ses outils pour un CV et une LM qui déchirent

- Maîtriser les clés d'un CV puissant & Booster son image personnelle pour se démarquer
- Définir l'image que le candidat souhaite donner au recruteur, en comprenant les objectifs et outils de ce dernier lors de l'entretien
- Apporter des améliorations concrètes à ses CV et lettre de motivation, pour en faire des outils à forte valeur ajoutée et qui reflètent son parcours, ses compétences et son adéquation avec le poste ciblé
- Découvrir et s'appropriier les outils digitaux disponibles pour réaliser un CV original (Canva, etc.)
- Travaux pratiques : regards croisés entre stagiaires (étude de cas réels) sur les CV des autres participants, pour (se) challenger de manière bienveillante



Durée : 2 heures, + 1h de *co-searching* (chercher du travail en groupe)



Module 2 : Les bases d'un entretien réussi avec la méthode STAR

- Découvrir et expérimenter les 4 étapes de la Méthode STAR pour illustrer son parcours et structurer sa présentation
- Préparer son entretien et anticiper les questions à venir en fonction du poste à pourvoir et de l'entreprise

- Apprendre à parler de soi, de ses réalisations professionnelles et de son projet avec clarté, cohérence et présence
- Travaux pratiques : préparation et restitution au groupe de la présentation d'une expérience réussie ou difficile, selon la méthode STAR



Durée : 2 h + 1h de *co-searching* (chercher du travail en groupe)



Module 3 : Percer les secrets d'un réseau LinkedIn au top

- Découvrir les usages et le potentiel de LinkedIn
- Acquérir les principes clés fondamentaux et techniques d'approche pour optimiser son réseau et sa notoriété sur LinkedIn.
- Identifier les clefs d'un profil attractif et efficace, et construire sa stratégie de développement de réseau, pour solliciter des opportunités intéressantes en fonction de son profil
- Travaux pratiques : mettre à jour son profil et rédiger un premier message de mise en relation, prêt à l'emploi



Durée : 2 h + 1h de *co-searching* (chercher du travail en groupe)



Module 4 : Pourquoi vous et pas un autre ? Convaincre en entretien

- S'inspirer de la technique du « *storytelling* » et mettre en avant ses expériences, ses compétences tirées de ces dernières,
- S'entraîner à répondre aux questions clés et aux questions déstabilisantes
- Préparer son pitch et s'entraîner à une prise de parole convaincante (mise en situation et jeu de rôle)



Durée : 2 h + 1h de *co-searching* (chercher du travail en groupe)



de réussite

Module 5 : Construire MON réseau au service de MA recherche d'emploi

- Identifier son/ses réseau(x) cible(s), en physique et en digital
- Dédramatiser la notion de réseau, comme moyen de sortir de l'isolement et de maximiser ses chances de réussite
- Concevoir un plan pour développer son propre écosystème professionnel, en définissant ses propres objectifs
- Être à l'aise avec les particularités du réseau LinkedIn
- Activer et solliciter son réseau : avec qui, quel support et comment aborder les personnes cibles
- Savoir entretenir ses relations, y compris en poste, pour une efficacité à long terme



Durée : 2 h + 1h de *co-searching* (chercher du travail en groupe)



MOYENS ET METHODE PEDAGOGIQUE

La méthode pédagogique de Yes We Move s'articule autour de 3 piliers, mis en œuvre dans chacun des ateliers :

- Exposé des **clés** théoriques de compréhension par le formateur (concept, règles, etc.)
- Méthode expérientielle : **mise en action** des stagiaires et exercices pratiques guidés par le formateur, individuellement et/ou en groupes
- Stimuler l'**intelligence collective** du groupe : partage d'expériences et conseils par le formateur et entre les participants, lors des séances d'échange à la fin de l'atelier (co-searching)

Modalités pédagogiques :

Une pédagogie pratique et participative, soutenue par :

- Évaluation des besoins et du profil du participant, en amont de la formation
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Regards croisés entre stagiaires (étude de cas réels)
- Questionnaires et auto-évaluations
- Retours d'expériences et cas concrets des stagiaires
- Mise en situation et expérimentation, puis débriefing avec le formateur

Les outils :

Le stagiaire recevra un **livret personnel** en début de parcours, véritable carnet de bord qui lui permettra de noter les apports clés acquis lors de la formation, et de suivre ses succès et sa progression entre chaque atelier.

Chaque atelier sera suivi d'une séance de **co-searching** (« *chercher du travail ensemble* »), séance de partage d'expériences, de bonnes pratiques, de succès ; permettant de s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe pour lever ses blocages, partager son réseau et stimuler son énergie au service de la dynamique de sa recherche d'emploi.

Le formateur mettra à disposition tous les **supports** utilisés lors des ateliers, sous forme papier et/ou électronique, soutiennent l'apport du formateur.

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.



MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présence signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

- Les stagiaires disposent durant leur parcours de formation d'un référent technique et pédagogique disponible et accessible par mail à contact@yeswemove.fr du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00.

Appréciation des résultats :

Vis-à-vis des participants

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de parcours
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Des évaluations intermédiaires seront réalisées à chaud à l'issue de chaque module de la formation, selon des formes et des modalités adaptées (quiz, auto-évaluation, questionnaire de satisfaction, récolte de points d'avancement, ...)
- Les séances de co-searching, permettront également de collecter les freins et blocages pour apporter de réponses et / ou des apports complémentaires
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Vis-à-vis des formateurs

- Recueil des impressions, régulation sur les autres ateliers du parcours en fonction de l'évolution pédagogique (boucle de feedback)
- Évaluation à chaud en fin de formation et débriefing sur l'écart éventuel (évaluation des participants), formalisation d'une régulation sur les points soulevés

Matériel utilisé :

- Séance de formation en salle ou à distance (Plateforme utilisée : ZOOM)
- Support pédagogique sur les clefs principales à retenir, pour chaque module
- Mise en situation de recrutement
- Connexion internet